

Piloter la conduite du changement



PUBLIC



Toute personne souhaitant développer ses compétences managériales et professionnelles.

OBJECTIFS



- ☑ Connaître les quatre clés de l'accompagnement au changement ;
- ☑ Intégrer la dimension « changement » dans un projet ;
- ☑ Être préparé aux résistances et réactions.



LE PLUS DE LA FORMATION

Une action de formation résolument pratique pour accompagner les hommes et les équipes dans le changement au niveau territorial.

Comprendre le changement

- Les différents points de vue du changement : la direction - le management - les équipes ;
- L'équation du changement pour mesurer le niveau de résistance ;
- Donner du SENS et se positionner dans le changement.

Anticiper et gérer les réactions et les résistances au changement

- Les réactions spontanées au changement : perdre – gagner – changer de paradigme ;
- L'identification et le management des émotions liées au changement ;
- Le processus d'acceptation du changement : les étapes du changement ;
- Les types de résistances et de pertes dans un changement.

Analyser les impacts et construire le plan de conduite du changement

- L'analyse des impacts des changements sur son équipe ;
- La définition du plan d'action d'accompagnement selon 4 leviers : information/communication, formation, accompagnement, organisation ;
- L'implication dans la réflexion sur les nouveaux modes de fonctionnement.

La communication du changement

- Les 4 marches de la communication pour structurer les messages en fonction des cibles ;
- Bâtir le plan de communication du projet de changement.

DATES

lundi 22 juin

lundi 16 novembre



INFOS

La formation se déroule à Paris.
7 heures de formations validées.
Horaires : 9h30 - 12h30 / 13h00 - 17h00
Support de cours dématérialisé et repas inclus.



TARIFS

1 jour - 700 €

5 jours - 3 200 €



FORMATEUR



Pascal CHRISTIN,
responsable SPH Campus,
consultant management,
Coach – médiateur.